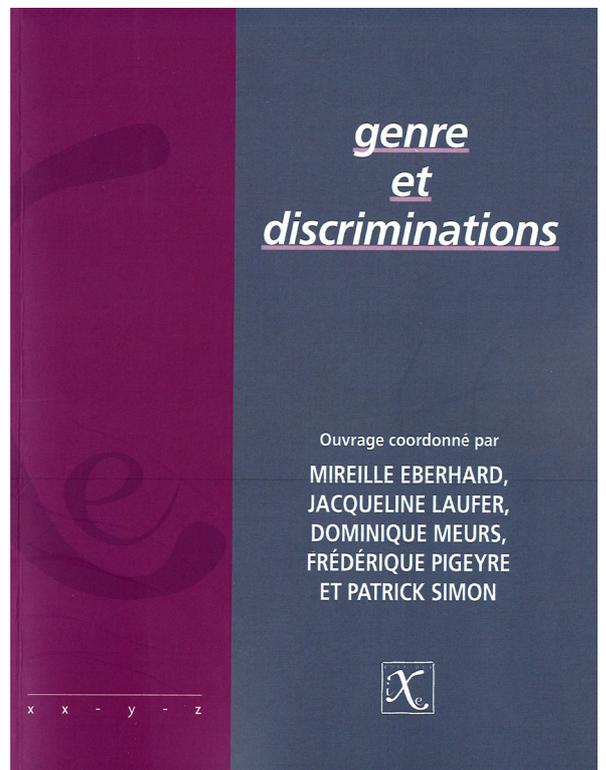


genre et discriminations

Ouvrage coordonné par Mireille Eberhard,
Jacqueline Laufer, Dominique Meurs,
Frédérique Pigeyre, Patrick Simon

Avec les contributions de Géraldine Aïdan,
Stéphanie Arc, Lisa Carayon, Ismaïl Ferhat,
Juliette Gaté, Hélène Le Dantec-Lowry, Maud
Lesné, Catherine Louveau, Martina McDonnell,
Marie Mercat-Bruns, Chantal Morley, Elyamine
Settoul, Philippe Vellozzo.



Éditions iXe, 2017

Collection « xx-y-z », 256 p., 18 euros

ISBN: 979-10-90062-36-8

Le développement simultané des études sur le genre et des recherches sur les discriminations amène à interroger la définition même de ces termes et leur imbrication. Si le genre est une catégorie d'analyse visant à dénaturer les différences de sexe et les rapports de domination qui les consacrent, la notion de discrimination qualifie tout traitement préjudiciable fondé sur un critère illégitime – le sexe, par exemple, ou l'âge, la classe, l'origine ethnique.

Issu d'un colloque organisé en juin 2013 par le DIM «Genre, inégalités, discriminations» (IEC et Ardis), l'ouvrage rassemble des contributions qui, en croisant ces deux approches, ouvrent des pistes nouvelles à la lutte contre les exclusions et les inégalités.

Les concepts de genre et de discrimination découvrent dans les inégalités le produit de rapports sociaux qui distribuent les êtres humains en catégories hiérarchiques faussement rapportées à la nature». En révélant les structures profondes de ces inégalités, ils légitiment un questionnement critique sur l'organisation de nos sociétés. Mais ils ont des champs d'application propres et sont mobilisés pour des raisons et à des fins différentes, dans des arènes distinctes.

Les onze textes ici rassemblés traitent, chacun à sa manière, de la nécessaire articulation de ces deux concepts. Qu'il s'agisse de détecter les discriminations sous les inégalités de genre, d'appliquer une grille genrée aux discriminations ou de développer une analyse intersectionnelle, ils contribuent à rapprocher des champs intellectuels qui ont longtemps évolué en parallèle.

L'ouvrage s'organise en trois parties:

- Déconstruire le genre et rendre visibles les discriminations, où des études portant sur l'histoire nationale, l'espace professionnel, l'armée et la prison montrent que les institutions sont des lieux privilégiés de la fabrication du genre et des processus discriminatoires;
- Identités sexuées et sexuelles, dont les contributions soulignent le poids des logiques de genre dans les processus discriminatoires qui frappent les individus s'écartant de la norme;
- Discriminations multiples et genre, sur l'imbrication de différents processus de domination et de différentes logiques inégalitaires et discriminatoires, qu'il s'agisse du sexe ou de la sexualité, de la race, de la classe, de l'âge ou du statut d'étranger.

Table des matières

Introduction	11
La construction du genre, 13. – Les discriminations, approche sociologique et juridique, 14. – Intersectionnalité et discriminations multiples, 18. Organisation de l'ouvrage, 20. Bibliographie 28	

PREMIÈRE PARTIE *Déconstruire le genre et rendre visibles les discriminations*

Naturaliser le genre, effacer la « race » : le discours sur les Américaines pendant la Seconde Guerre mondiale (Hélène Le Dantec-Lowry)	31
Discriminations dans le domaine technique : le fonctionnement du stéréotype de genre (Chantal Morley et Martina McDonnell)	49
Genre, droit et discriminations en milieu carcéral : l'inégalité des malchances (Juliette Gaté)	71
Les femmes, un mauvais genre dans le syndicalisme enseignant ? L'exemple de la Fédération de l'Éducation nationale, années 1960- années 1990 (Ismail Ferhat).....	89

DEUXIÈME PARTIE *Identités sexuées et sexuelles*

Le test de féminité : genre, discrimination et violence symbolique (Catherine Louveau).....	105
L'identité psychique dans le genre (Géraldine Aïdan)	125
La place du genre dans les discriminations homophobes (Stéphanie Arc et Philippe Vellozzo)..	149

TROISIÈME PARTIE *Discriminations multiples*

Comment expliquer la sous-déclaration des discriminations sexistes dans les enquêtes quantitatives ? (Maud Lesné).....	169
Entre domination structurelle et capital symbolique positif : l'expérience des femmes militaires issues de l'immigration (Elyamine Settoul).....	187
Genre et accès aux titres de séjour : des discriminations invisibles (Lisa Carayon).....	207
La discrimination multiple à la lumière de la discrimination indirecte (Marie Mercat-Bruns)	225